



CENTRE HOSPITALIER DE THIERS
AVIS DE VACANCE DE POSTE
CADRE DE SANTE
Hôpital de jour (HDJ), Court Séjour Gériatrique (CSG), Soins de
Suite et de Réadaptation (SSR)

Identification du poste

1 poste de CDS à 100% à HDJ, CSG et en SSR au Centre Hospitalier de Thiers.
Poste permanent.

Présentation du service

L'HDJ médical permet d'accueillir des patients relevant de soins de médecine, de gastro-entérologie et en chimiothérapie. Il comprend 3 places.

Le CSG se compose de 24 lits dont 2 lits de soins palliatifs. Cette unité a pour objectif de permettre aux patients âgés de plus de 75 ans poly pathologiques de bénéficier de bilans sur une courte durée.

Le SSR se compose de 23 lits. Cette unité accueille des patients pour lesquels la phase aigüe est passée et qui nécessitent une poursuite de traitement, de convalescence et/ou de la rééducation.

Définition du poste

- Organiser l'activité paramédicale, animer et coordonner les moyens des unités en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations
- Assurer un rôle de gestionnaire du parcours patient
- Superviser le flux patient en concertation avec l'équipe médicale.

Activités principales

- Planification et gestion des activités des unités :
 - Organiser les entrées et les sorties administratives des patients, programmer et anticiper les sorties
 - Contribuer au suivi des indicateurs de l'unité et participer à leur analyse
 - Organiser le parcours du patient et assurer les relations avec le patient, la famille,...
 - S'assurer de l'identification des lits identifiés soins palliatifs
 - Organiser le travail du personnel et coordonner le travail entre les professionnels pour assurer la continuité des soins
 - Assurer le suivi et l'optimisation de la DMS et du taux d'occupation des lits
 - Contribuer au suivi des indicateurs de l'unité et participer à leur analyse
- Gestion des ressources humaines :
 - Organiser les soins des différentes unités
 - Organiser l'encadrement des équipes paramédicales au quotidien
 - Gérer les plannings et les absences
 - Assurer l'évaluation annuelle du personnel paramédical des unités
 - Organiser et assurer le suivi de l'accueil des stagiaires et des nouveaux recrutés
- Gestion de l'information ascendante, descendante et transversale
- Participer aux relèves IDE/AS et au staff médical
- Gestion des ressources matérielles allouées
 - Définir les besoins quantitatifs et qualitatifs du matériel avec l'équipe médicale
 - Participer à l'élaboration du plan d'équipement
 - Coordonner et suivre la prise en charge des prestations



- Organiser la prise en charge de la réparation du matériel et anticiper le renouvellement des matériels
- Implication dans l'institution
 - Participer aux réunions des CDS, aux projets de l'unité et institutionnels
- Gestion de la qualité et de la GDR
 - Participer aux démarches d'amélioration continue de la qualité
 - S'assurer de l'application des procédures concernant les bonnes pratiques professionnelles
 - S'assurer de la bonne utilisation du DPI
 - Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité.

Savoir faire

- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs à son domaine d'activité
- Organiser les unités en fonction des projets de l'établissement, des unités, des moyens,...
- Piloter, animer et motiver les équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Travailler en équipe et en réseau.

Compétences souhaitées

- Capacités d'écoute, de négociation, de management et à conduire les changements
- Sens de l'observation et de l'organisation
- Capacité à analyser les situations, à travailler en équipe pluridisciplinaire, à gérer les conflits,
- Rigueur, disponibilité
- Capacité d'adaptation
- Autonomie.

Liaisons hiérarchique et fonctionnelles

- Hiérarchiques : directrice des soins et le cadre supérieur de santé
- Fonctionnelles : médecins, autres cadres de santé, personnel logistiques et administratifs, service de formation continue, instituts de formation.

Horaires :

Du lundi au vendredi
Forfait cadre.

Diplôme professionnel requis

Diplôme de cadre de santé ou IDE faisant fonction CDS (avec un projet CDS).

Prise de fonction

A partir fin mars/début avril 2020.

Candidatures et renseignements

Candidatures à adresser à Madame Arsac Directrice des soins avant le 21 février 2020.
Renseignements auprès de Mesdames Pereira (CSG et SSR) et Chéze (HDJ).

La directrice des soins
Sylvie ARSAC

Le directeur des Ressources Humaines
Sébastien RETORD